

נשים בהנהגת ארגוני חברה אזרחית: הנהגה, השתלבות או שוליות?

גל דויטש

החוג לסוציולוגיה ואנתרופולוגיה, אוניברסיטת תל אביב
galdeutsch@mail.tau.ac.il

הצגת המחקר | מטרות

- בחינת אי השוויון המגדרי ברמה הארגונית
- חשיפת דפוסי סגרגציה, תקרת זכוכית ושוליות בהשתלבות נשים בהנהגת ארגוני חברה אזרחית
- יצירת תהודה ויציאה לפעולה

הצגת המחקר | תוכן המחקר

הארגונים במחקר:

- 240 ארגונים (עמותות וחל"צ)
- מעסיקים 5 עובדים ומעלה
- התמקדות בארגונים הפועלים לשינוי חברתי

המחקר מבוסס על מאגר נתונים ומתודולוגיה מקורית:

- קידוד דוחות מילוליים לשנת 2019
- קידוד דוחות פיננסים לשנת 2019

המחקר כולל ניתוח שוויון מגדרי בייצוג:

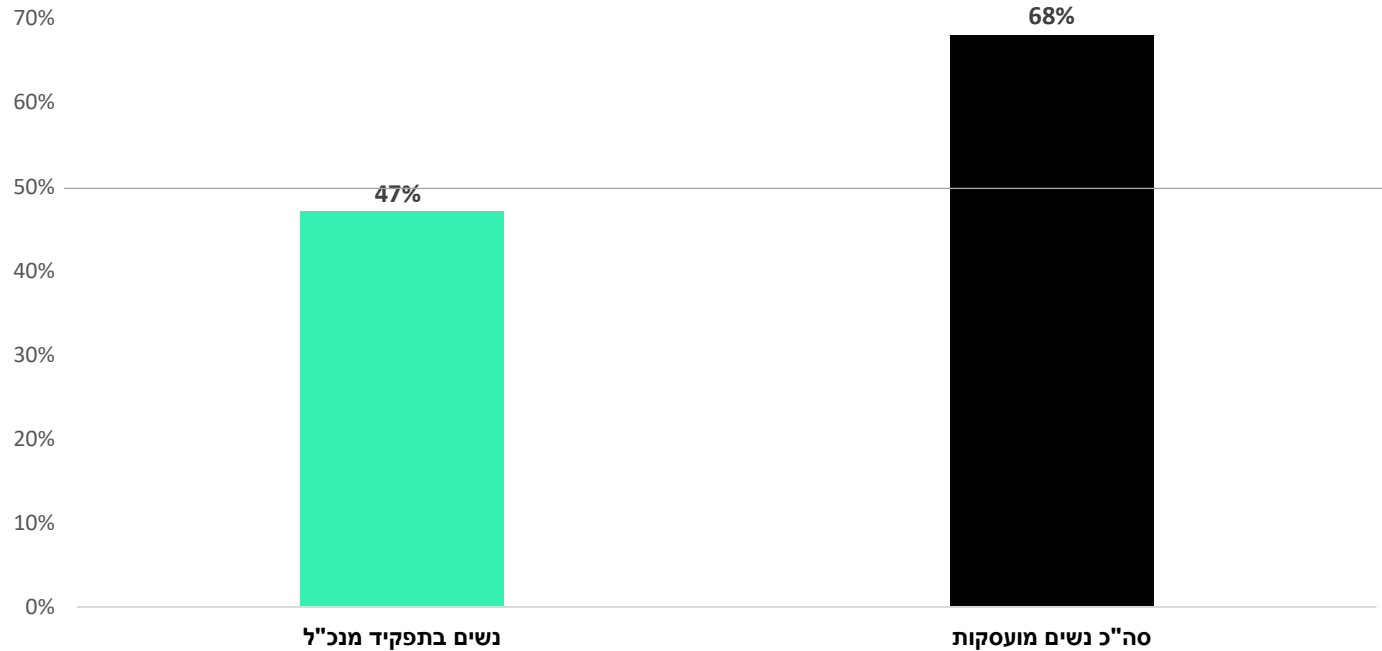
- בקרב מנכ"לים (משרה בשכר)
- בקרב וועדים מנהלים (משרה בהתנדבות)

המחקר כולל ניתוח לפי :

- תחום פעילות : שינוי חברתי, רווחה, חינוך, קהילה וחברה
- מאפיינים ארגוניים : מספר העובדים, היקף התקציב, הרכב הוועד הנהל

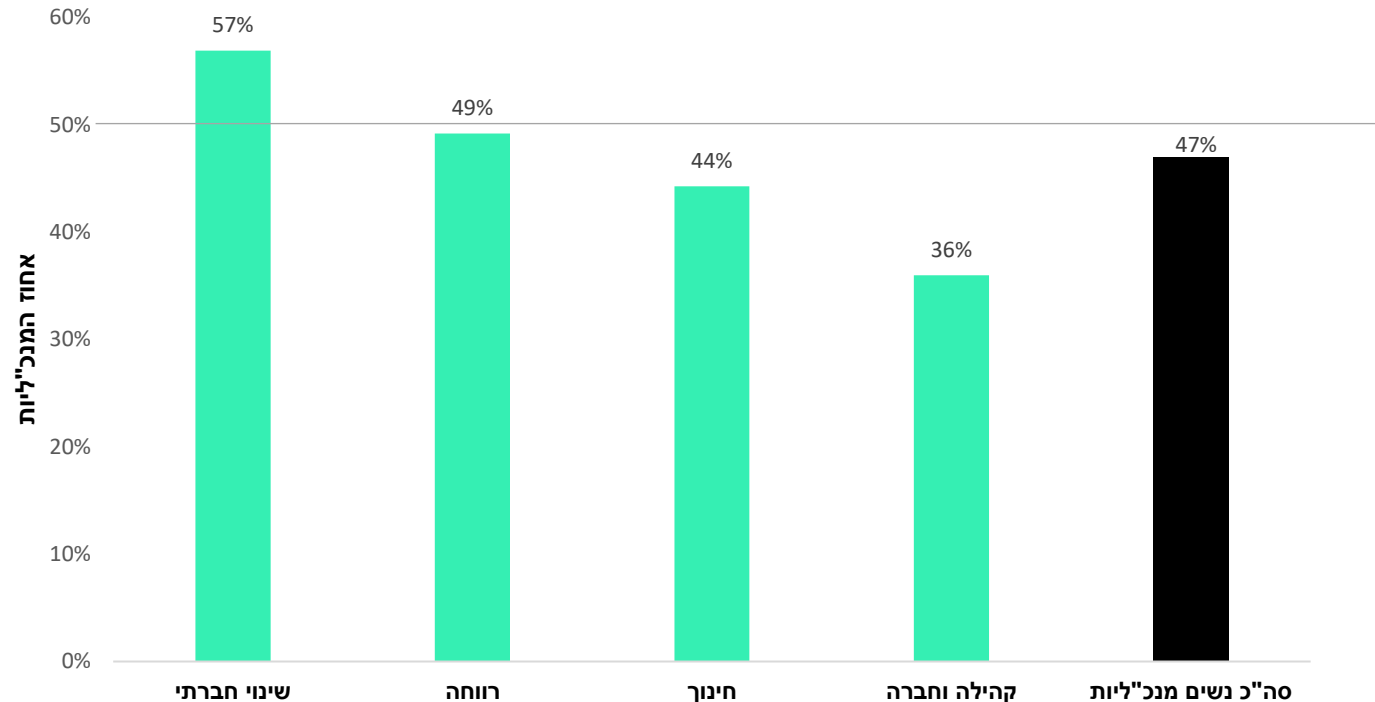
ייצוג נשים בהנהגה | מנכ"ליות

ייצוג חסר ביחס לשיעור המועסקות



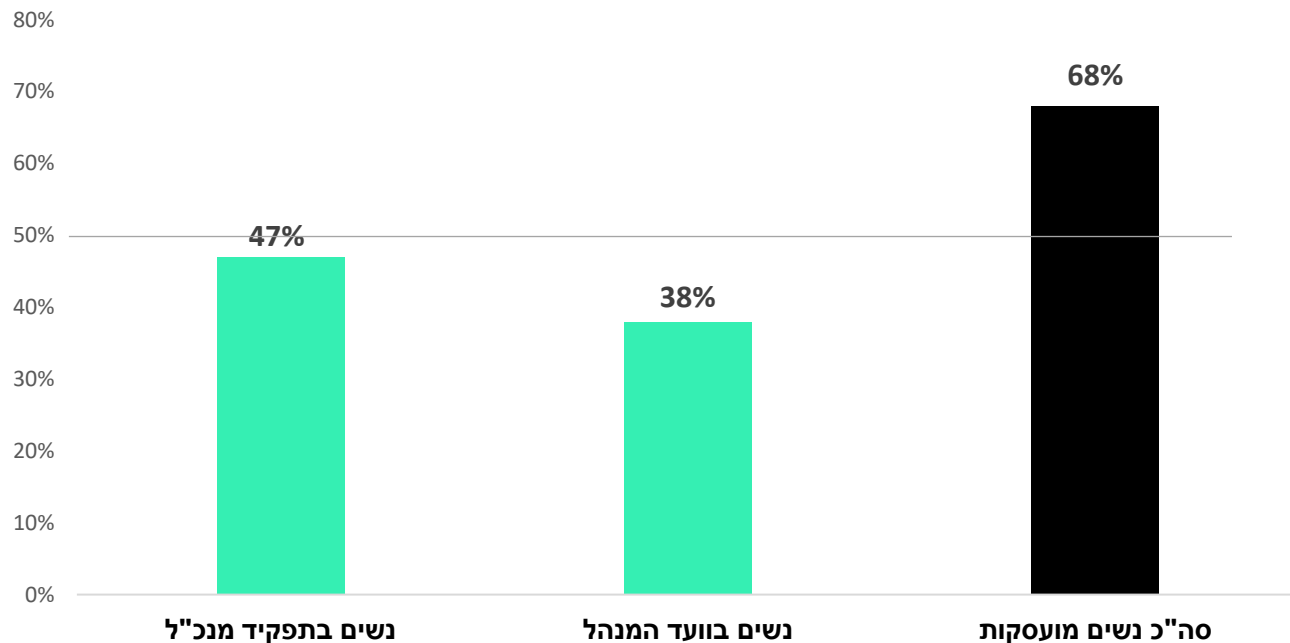
ייצוג נשים בהנהגה | מנכ"ליות

סגרגציה בתחום הפעילות



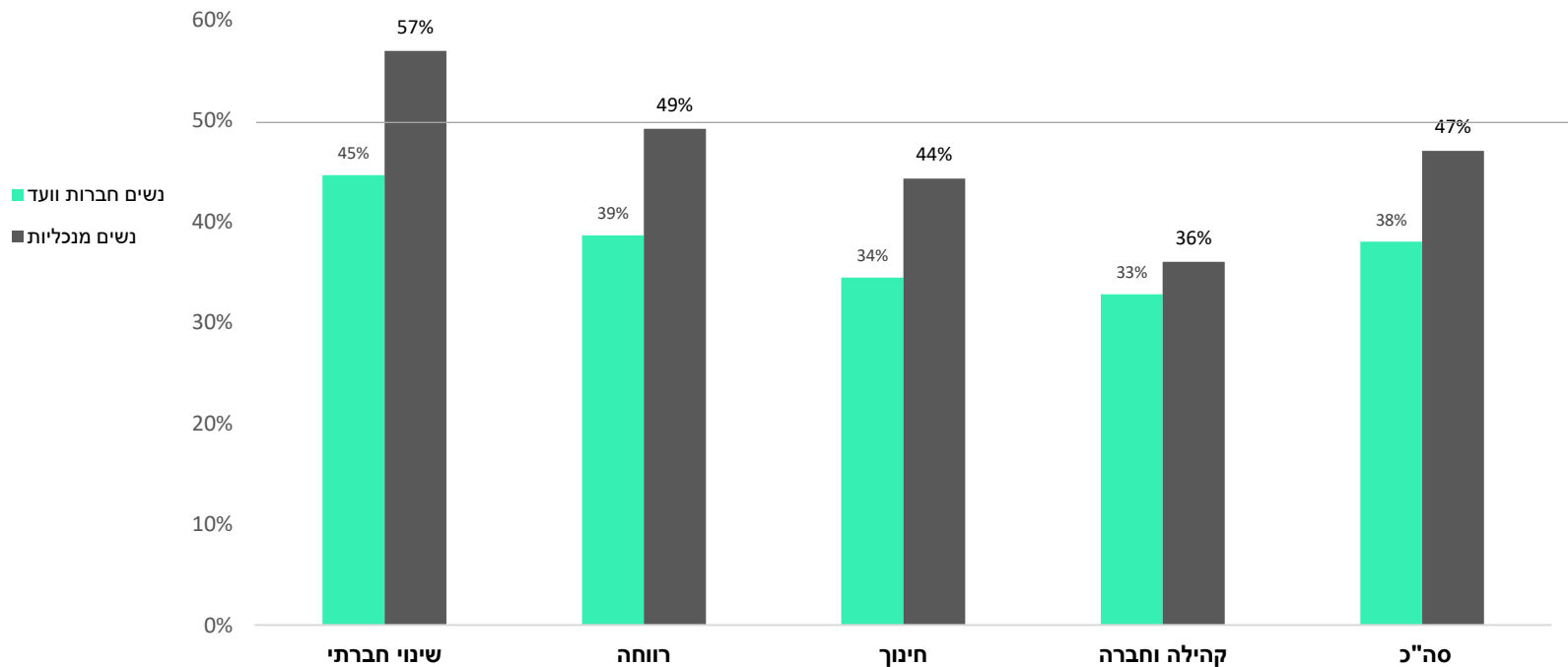
ייצוג נשים בהנהגה | וועד מנהל

ייצוג נמוך בוועד המנהל בהשוואה לייצוג במגזר כולו



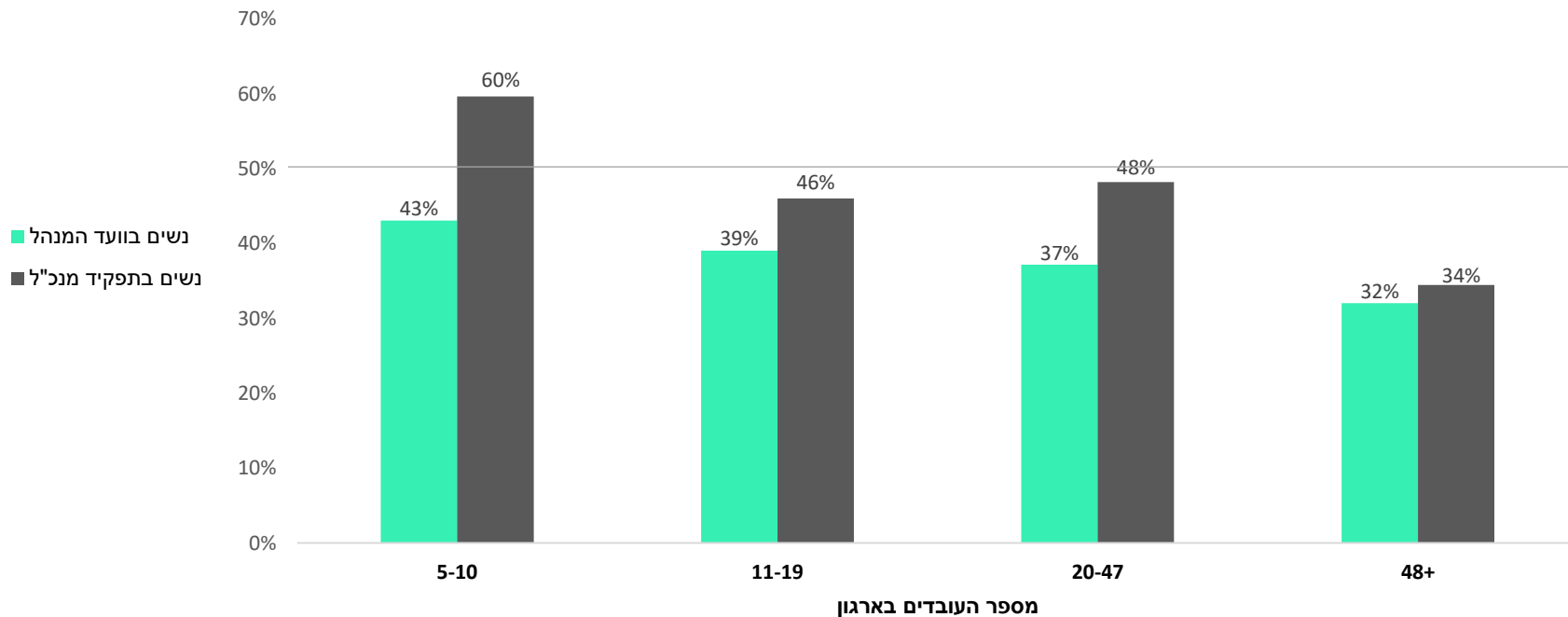
ייצוג נשים בהנהגה | וועד מנהל

תקרת זכוכית - ייצוג נמוך בהשוואה לאחוז המנכ"ליות



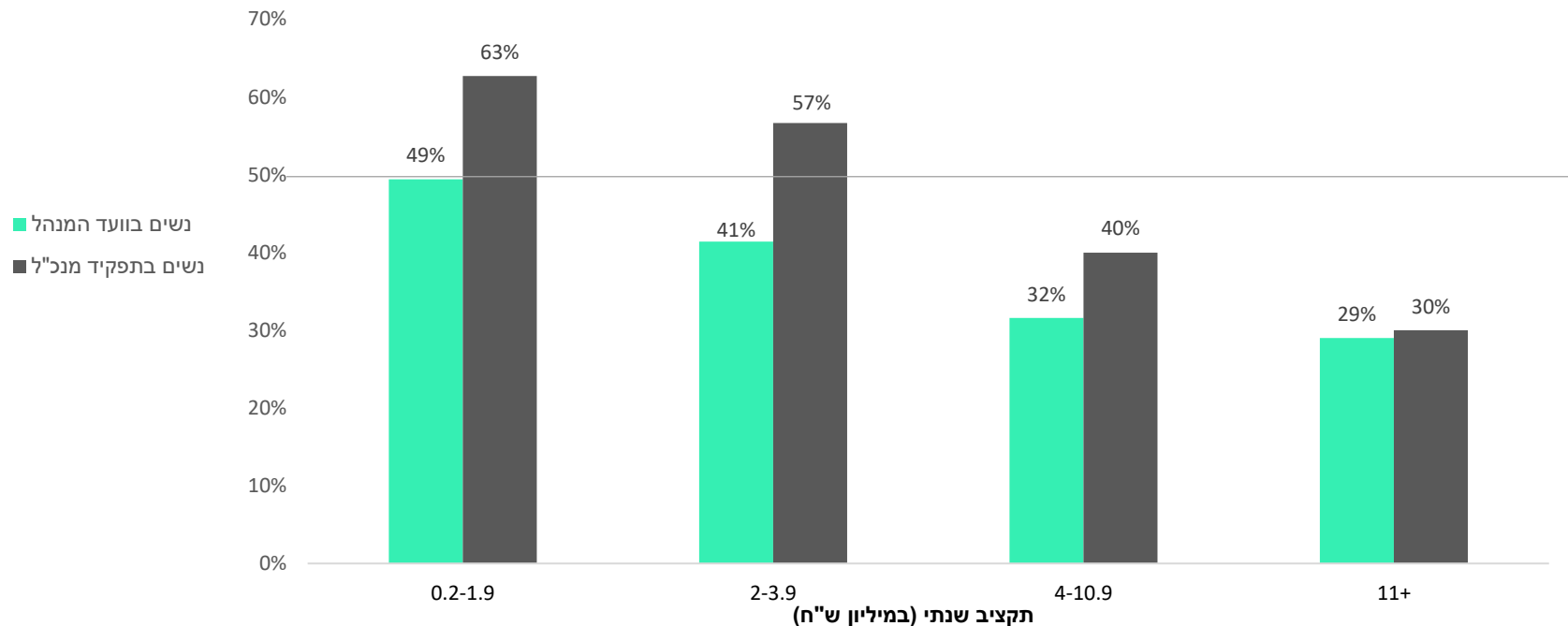
מאפיינים ארגוניים | מספר העובדים בארגון

ייצוג נשים נמוך בהנהגת ארגונים גדולים



מאפיינים ארגוניים | היקף תקציב שנתי

דפוס של שוליות : ייצוג נשים נמוך בהנהגת ארגונים בעלי התקציב השנתי הגבוה ביותר



פתח בתקרת הזכוכית | נשים בוועד המנהל

כאשר יש אחוז נשים גבוה בוועד המנהל – עולה הסיכוי שאישה תמונה למנכ"לית

